

株式会社 エヌ介護サービス 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1： 女性労働者の育成に関する管理職研修等の取組をする

【次】

<対策>

- 令和 5 年度 階層別・職種別に合わせた研修カリキュラムを作成する
- 令和 5 年度 管理者向けのメンタルヘルスケア研修を行う
- 令和 6 年度 外部研修を実施する

目標 2： 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報の継続

【女活】

<対策>

- 令和 5 年 4 月～ 仕事・やりがいに関する意識調査をする
- 令和 5 年 6 月頃 ホームページ・Instagram で女性が働きやすい職場であることの自社評価のため、意見交換を実施する
- 令和 5 年 10 月 えるぼし取得に向けて実態調査を行う

目標 3： 時間外労働時間を月平均 15 時間以内にする。

【次・女活】

<対策>

- 令和 5 年 4 月～ 時間外の事前申請の徹底、変動労働時間制の理解を確認
- 令和 5 年 10 月頃 各部署において状況を把握し、問題点を把握する
- 令和 5 年 10 月頃 改善に向けた意見交換を行う

※【次】次世代法に基づく目標 【女活】女性活躍推進法に基づく目標

(資料1)

令和6年4月1日

次世代法・女性活躍推進法における一般事業主行動計画

情報の公表

株式会社エヌ介護サービス

①採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)

令和5年度(令和5年3月~6年2月)

正社員	75%
契約	採用なし
パート	採用なし
ヘルパー	100%

令和4年度(令和4年3月~5年2月)

正社員	100%
契約	100%
パート	採用なし
ヘルパー	100%

②男女の平均継続勤務の差異(区)

令和5年度(令6.4.1現在)

社員	男性	女性
	12.3	10.6
契約	男性	女性
	0	0.0
パート	男性	女性
	0	0.0
ヘルパー	男性	女性
	0	10.1

令和4年度(令5.4.1現在)

社員	男性	女性
	14.0	9.3
契約	男性	女性
	0	3.3
パート	男性	女性
	1	7.7
ヘルパー	男性	女性
	0	9.7

③労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

令和5年度(令和5年3月~6年2月)

正社員	8:43
契約	2:21
パート	1:32
ヘルパー	0:36

令和4年度(令和4年3月~5年1月)

正社員	13:00
契約	2:45
パート	1:28
ヘルパー	0:57

④管理職に占める女性労働者の割合

令和5年度(令6.4.1現在) 75%

令和4年度(令5.4.1現在) 71%

⑤有休休暇取得率(=取得日数/付与日数)

令和5年度(令和4年付与) 83.9%

令和4年度(令和3年付与) 75.8%

(資料2)

仕事のやりがいアンケート集計

☆小学校までの子供を持っている当社従業員に、仕事のやりがいについてアンケートをしました。 17名回答(17名中)

行動計画目標2：女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報の継続
《対策》仕事・やりがいに関する意識調査をする

R5.6.30

仕事内容	1	現在の仕事にやりがいを感じる
	2	仕事内容が自分の適性に合っていると感じる
	3	仕事に達成感があり満足を感じられる
	4	自分の仕事が適切な評価を受け、認められていると感じる
	5	自分の仕事が社会や顧客のためになっていると感じる
	6	自分の考えを仕事に反映できている
ア ス キ ブ ル	7	仕事内容に自分の適性や得意なことを活かしている
	8	スキルや能力が身につけられる仕事だと感じる
	9	現在の仕事で成長できていると感じる
職場環境	10	集中して仕事に取り組める環境や設備が整っている
	11	社内の人間関係は良好である
	12	チーム内でうまくコミュニケーションができています
	13	卒直に自分の意見が言える環境だと感じている
	14	社員の自主性を尊重し、仕事を任せ、周囲がそれを支援する環境である
	15	自由にアイデアや意見が言える
	16	上司やメンバーに安心して相談できる
処 遇	17	公平で納得性の高い人事評価を受けていると感じる
	18	給与は業務内容や質に相応しいと感じる
	19	個人目標は十分に話し合わせ、適切に設定され管理されている
	20	労働時間は適切だと感じられる
	21	希望の日程や日数で休暇が取れている
業 務 負 荷	22	残業時間は負担にならない範囲に収まっている
	23	勤務時間や仕事の強度が負担にならないように配慮を感じる
	24	現在の業務量はちょうどいいと感じている
	25	ワークライフバランスが保てていると感じる
	26	業務において精神的・体力的に余裕があると感じる
福 利 厚 生	27	休暇の取得推進など、労働環境の整備や改善がされていると思う
	28	育児や介護のサポートをする制度が整っていると思う
	29	自己啓発やスキルアップをサポートする制度が整っていると思う
	30	福利厚生が働きやすさにつながっていると感じる
	31	いまの福利厚生に満足している
綜 合	32	この会社で働いていることに満足している
	33	今後もこの会社で働きたいと思う

